ASIGNATURA DE GRADO:
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Curso 2016/2017
(Código de asignatura : 62014171)

NOMBRE DE LA ASIGNATURA	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
CÓDIGO	62014171
CURSO ACADÉMICO	2016/2017
DEPARTAMENTO	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES
TÍTULO EN QUE SE IMPARTE	**GRADO EN PSICOLOGÍA**
CURSO	CUARTO CURSO
PERIODO	SEMESTRE 1
TIPO	OPTATIVAS
Nº ECTS	6
HORAS	150.0
IDIOMAS EN QUE SE IMPARTE	CASTELLANO

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

La La Psicología del Trabajo es una asignatura que se imparte en el primer semestre del Cuarto curso del Grado en Psicología. Resulta de interés obligado para los estudiantes del itinerario de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y es también una interesante oferta formativa para otras modalidades.

En esta asignatura se presentan los contenidos específicos que un psicólogo organizacional debe conocer para actuar en el ámbito del trabajo en orden a mejorar el bienestar de las personas y la productividad de las organizaciones.

Mientras que en la asignatura obligatoria de Psicología de las Organizaciones se hizo una introducción general a estos temas, aquí se analizan detalladamente desde la perspectiva de las organizaciones laborales en concreto.

IMPORTANTE: EN ESTE CURSO EL MANUAL DE LA ASIGNATURA CAMBIA. SE RECOMIENDA VERIFICAR CUIDADOSAMENTE ANTES DE ADQUIRIR MATERIAL.

REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR LA ASIGNATURA

Debido a que se trata de una asignatura de profundización dentro de la especialidad, es necesario que los estudiantes hayan cursado primero Psicología de las Organizaciones y Psicología Social.

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellidos	BLANCA ARAUJO LOPEZ
Correo Electrónico	blaraujo@psi.uned.es
Teléfono	91398-9699
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
DEPARTAMENTO	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos	ANA LAGUIA GONZALEZ **(Coordinador de Asignatura)**
Correo Electrónico	aglaguia@psi.uned.es
Teléfono	91398-6287
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
DEPARTAMENTO	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos	INMACULADA MATEO RODRIGUEZ
Correo Electrónico	inmateo@psi.uned.es
Teléfono	670942085
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
DEPARTAMENTO	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

Nombre y Apellidos	EVA MORENO BELLA
Correo Electrónico	embella@psi.uned.es
Facultad	FACULTAD DE PSICOLOGÍA
DEPARTAMENTO	PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Los alumnos podrán ser atendidos directamente por las profesoras de la asignatura, bien personal o telefónicamente, durante el horario que figura a continuación:

Dra. Gabriela Topa Cantisano

gtopa@psi.uned.es

Despacho: 1.53

Tel.: 91 398 89 11

Lunes de 10:00 a 14:00 horas

Dr. Juan Antonio Moriano León

jamoriano@psi.uned.es

Despacho: 1.53

Tel.: 91 3988251

Martes de 10:00 a 16:00 horas

Miércoles de 10:00 a 16:00 horas.

Dirección postal:

Equipo docente de Psicología del Trabajo.

Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones Facultad de Psicología (UNED)

C/ Juan del Rosal, 10

28040 Madrid

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

En concerto se prentende que el estudiante:

a) conozca las distintas aporximaciones para explicar la conducta relacionada con el trabajo

b) conozca las posibilidades que ofrece la psicología para intervenir en la realidad laboral.

c) juzgue críticamente los procedimientos asociados con frecuencia al trabajo, siempre en orden a la mejora del bienestar de las personas y al incremento de la productividad en las organizaciones.

Los resultados de aprendizaje más generales son:

A) Relativos a Conocimientos

- Conocer las principales definiciones de lo que se entiende por “Psicología del trabajo”.
- Conocer los principales modelos teóricos que explican la conducta de las personas en los contextos laborales.

- Conocer los resultados más sobresalientes de la investigación sobre el ámbito.

- Conocer las claves del diseño de programas para la mejora del bienestar del empleado y el aumento de la productividad empres.

B) Relativos a Destrezas Prácticas

- Desarrollar la capacidad de analizar las diferentes situaciones dentro del ámbito del trabajo desde una perspectiva multinivel (personal, grupal y organizacional).

- Ser capaz de evaluar las diferentes variables implicadas en las situaciones laborales utilizando métodos de evaluación adecuados.

- Identificar las alternativas de actuación más adecuadas para la mejora del bienestar personal y de la productividad empres.

- Analizar la eficacia de las intervenciones, usando aplicaciones y métodos estadísticos sencillos.

- Conocer las claves para informar y orientar a los clientes desde una perspectiva aplicada.

C) Relativos a Actitudes

- Mostrar preocupación por realizar un trabajo de calidad dentro de los parámetros establecidos.

- Mostrar interés por los asuntos relacionados con la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

- Desarrollar una actitud de interés por incrementar el rendimiento de las personas y la productividad de las empresas.

- Mostrar interés por mantenerse informado de las novedades de la investigación sobre los temas más relevantes del ámbito de la Psicología del Trabajo.

CONTENIDOS

METODOLOGÍA

Además del estudio del material didáctico, los alumnos pueden participar en los foros de los diferentes temas que componen el material didáctico.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ISBN(13): 9788416466283
Título: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO: CONCEPTOS CLAVE Y TEMAS EMERGENTES. (2016)
Autor/es: Alcover De La Hera, Carlos Mª ; Moriano León, Juan Antonio ; Topa Cantisano, Gabriela ;
Editorial: Sanz y Torres / Uned

Buscarlo en Editorial UNED

Buscarlo en libreria virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en Red bibliotecas REBIUN

Buscarlo en la biblioteca del ministerio de Educación

Este manual, de reciente publicación, aborda en forma completa y exhaustiva todos los temas del programa. Es un material elaborado expresamente para la educación a distancia y resulta autosuficiente para el estudio de la asignatura.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

LIBRO ACTUALMENTE NO PUBLICADO
ISBN(13):
Título: EL CONTRATO PSICOLÓGICO: EL COMPONENTE IMPLÍCITO DE LAS RELACIONES LABORALES.
Autor/es: Alcover De La Hera, Carlos Mª ;
Editorial: : EDICIONES ALJIBE

LIBRO ACTUALMENTE NO PUBLICADO
ISBN(13):
Título: INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO (2004)
Autor/es: Alcover De La Hera, Carlos Mª ; Rodríguez, F. Y Domínguez, R. ; Martínez, D. ;
Editorial: MC GRAW HILL

ISBN(13): 9788433010421
Título: PSICOLOGÍA APLICADA AL TRABAJO :
Autor/es:
Editorial: DESCLÉE DE BROUWER

Buscarlo en libreria virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en Red bibliotecas REBIUN

Buscarlo en la Biblioteca del ministerio de Educación

Buscarlo en Catálogo del Patrimonio Bibliográfico

ISBN(13): 9788477383932
Título: TRATADO DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO. VOL. I: LA ACTIVIDAD LABORAL EN SU CONTEXTO (1ª)
Autor/es: Prieto Alonso, Fernando ; Peiró Silla, José Mª ;
Editorial: SÍNTESIS

Buscarlo en libreria virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en Red bibliotecas REBIUN

Buscarlo en la Biblioteca del ministerio de Educación

Buscarlo en Catálogo del Patrimonio Bibliográfico

ISBN(13): 9788477384342
Título: TRATADO DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO. VOL. II: ASPECTOS PSICOSOCIALES DEL TRABAJO (1ª)
Autor/es: Prieto Alonso, Fernando ; Peiró Silla, José Mª ;
Editorial: SÍNTESIS

Buscarlo en libreria virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en Red bibliotecas REBIUN

Buscarlo en la Biblioteca del ministerio de Educación

Buscarlo en Catálogo del Patrimonio Bibliográfico

ISBN(13): 9788496808409
Título: LAS ORGANIZACIONES EN RED. FUNDAMENTOS PSICOSOCIALES Y DE GESTIÓN DEL CAMBIO (2009)
Autor/es: Ana Moreno Romero ;
Editorial: Sanz y Torres, S. L.

Buscarlo en libreria virtual UNED

Buscarlo en bibliotecas UNED

Buscarlo en Red bibliotecas REBIUN

Buscarlo en la Biblioteca del ministerio de Educación

Buscarlo en Catálogo del Patrimonio Bibliográfico

Estos materiales que relacionamos como bibliografía complementaria le pueden ayudar para clarificar ciertos conceptos del temario.

También es conveniente contar con un Diccionario de Psicología

RECURSOS DE APOYO Y WEBGRAFÍA

1. El curso virtual (Alf) para plantear dudas a través de los diferentes foros y ampliar información (plantillas de exámenes, enlaces de interés, investigaciones, noticias, etc.). **Es importante que se consulte esta información ya que resulta de gran ayuda para la realización de los exámenes.** El Equipo Docente se encargará de atender las consultas y dudas sobre el contenido de la asignatura a través de los foros creados a tal efecto en el curso virtual. En ese mismo curso se pondrá un calendario de cierre y apertura de los foros, que reunirán las dudas de cada uno de los temas, de acuerdo con el plan de actividad del curso.

2. Programas de radio y de televisión educativa (Tele-Uned) sobre la especialidad de Psicología del

Trabajo y de las Organizaciones que se puede consultar directamente en la página web de la UNED (dirección: **www.teleuned.com**). Se recomienda a los alumnos la visualización y audición de materiales audiovisuales y multimedia de la asignatura puestos a su disposición a través de la virtualización y de las páginas del CEMAV.

3. Se encuentran a disposición de los alumnos las diferentes Bibliotecas de la UNED, situadas en los Centros Asociados y en la Sede Central. El catálogo se puede consultar *on line*.

TUTORIZACIÓN EN CENTROS ASOCIADOS