[Código de asignatura no. 100100G]

Coordinador/a de la asignatura
Nombre
Universidad
Departamento
Área de conocimiento
Correo electrónico
Teléfono
Despacho
Idioma de trabajo
Página web de la asignatura

Nombre del profesorado
Universidad
Departamento
Área de conocimiento
Correo electrónico
Teléfono
Despacho
Idioma de trabajo
Página web de la asignatura

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

La **Psicología de las Organizaciones** es una asignatura obligatoria que se encuentra en el segundo cuatrimestre del cuarto curso del Grado en Psicología. Se trata de una asignatura que pertenece a la mención/itinerario de especialización que se denomina Recursos Humanos y Psicología del Trabajo, dentro del Grado en Psicología. Esta asignatura tiene una carga lectiva de 6 créditos ECTS, que se corresponden con 150 horas de trabajo del estudiante, distribuidas en 60 horas presenciales y 90 horas de trabajo autónomo. La asignatura se imparte en castellano.

Esta asignatura está estrechamente relacionada con la asignatura [...] (otras asignaturas del mismo módulo, de otros módulos del mismo título, de otros títulos de la misma rama de conocimiento, etc.).

El objetivo de esta asignatura es doble. Por un lado, se pretende ofrecer una visión general de los principales modelos teóricos y enfoques de la psicología de las organizaciones. Por otro lado, se pretende que el estudiante sea capaz de aplicar dichos conocimientos a la resolución de problemas reales que se plantean en las organizaciones. Para ello, se combinarán las exposiciones teóricas con la realización de actividades prácticas y de trabajos en grupo.

Dentro de la asignatura se abordarán los siguientes temas: [...]. Además, se realizará una práctica de [...] que consistirá en [...].

REQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES PARA CURSAR LA ASIGNATURA

Para cursar esta asignatura se recomienda haber superado las asignaturas de Psicología Básica, Psicología de los Grupos, Psicología de la Personalidad, Psicología Social y Psicología de las Emociones.

EQUIPO DOCENTE

Nombre y apellidos — Nombre y apellidos
Universidad — Universidad
Área de conocimiento — Área de conocimiento
Correo electrónico — Correo electrónico
Categoría — Categoría
Nombre y apellidos — Nombre y apellidos (**Coordinador de la asignatura**)
Universidad — Universidad
Área de conocimiento — Área de conocimiento
Correo electrónico — Correo electrónico
Categoría — Categoría
Nombre y apellidos — Nombre y apellidos
Universidad — Universidad
Área de conocimiento — Área de conocimiento
Correo electrónico — Correo electrónico
Categoría — Categoría
Nombre y apellidos — Nombre y apellidos
Universidad — Universidad
Área de conocimiento — Área de conocimiento
Correo electrónico — Correo electrónico
Categoría — Categoría

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Para cualquier duda, el estudiante dispone de varias vías de contacto con el profesorado. Se recomienda utilizar preferentemente el correo electrónico, ya que permite una respuesta más rápida y documentada.

Dra. Carmen Alonso
Despacho 3.12
Tel.: 91 398 64 58
Horario: martes y miércoles de 10:00 a 12:00 horas

Dr. Francisco José Ribas Navarro
Despacho 3.14
Tel.: 91 398 64 59
Horario: lunes de 16:00 a 18:00 horas

Dr. Juan Antonio Martínez-Lucas
Despacho 3.16
Tel.: 91 398 64 60
Horario: jueves de 9:00 a 11:00 horas

Dra. Laura Fernández-Rodríguez
Despacho 3.18
Tel.: 91 398 64 61
Horario: viernes de 11:00 a 13:00 horas

Dr. Jesús Gutiérrez-Jiménez
Despacho 3.20
Tel.: 91 398 64 62
Horario: miércoles de 16:00 a 18:00 horas

Dirección postal
Departamento de Psicología de la Organización, Facultad de Psicología, Grado y Ciencias Organizacionales, Universidad de Navalagua (UNAV)
C/ Cruz del Olivar, 14
28040 Navalagua

COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

Competencias generales:

- Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos a la resolución de problemas reales en contextos laborales y organizacionales, demostrando una comprensión profunda de los principios teóricos y metodológicos de la psicología de las organizaciones.
- Poseer las habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía, incluyendo la capacidad de buscar, evaluar y gestionar información científica relevante.
- Desarrollar una actitud crítica y reflexiva ante los fenómenos psicosociales que ocurren en las organizaciones, valorando la importancia de los factores humanos en el éxito y el bienestar de las mismas.
- Integrar los conocimientos teóricos con la práctica profesional, mostrando la capacidad de aplicar los modelos y técnicas estudiados a situaciones concretas del mundo laboral.
- Demostrar responsabilidad profesional y ética en el desempeño de las actividades relacionadas con la psicología de las organizaciones, respetando los principios deontológicos de la profesión.

Competencias específicas:

- Ser capaz de identificar y analizar los factores psicosociales que influyen en el comportamiento de las personas en el trabajo, tales como el clima laboral, la cultura organizacional, el liderazgo y la motivación.
- Conocer y aplicar los principales métodos de evaluación y diagnóstico en psicología de las organizaciones, incluyendo la selección de personal, la evaluación del desempeño y la medición de la satisfacción laboral.
- Diseñar y evaluar programas de intervención psicológica dirigidos a mejorar la calidad de vida laboral, la prevención de riesgos psicosociales y el desarrollo de los recursos humanos.
- Ser capaz de comunicar de forma clara y precisa los resultados de un análisis o una intervención psicológica, tanto oralmente como por escrito, adaptando el lenguaje y el estilo a diferentes audiencias.
- Trabajar en equipo de forma eficaz, colaborando con otros profesionales y demostrando habilidades de negociación y resolución de conflictos.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Conocimientos o contenidos

- Conocer los principales enfoques teóricos de la psicología de las organizaciones.
- Identificar los factores psicosociales que influyen en el comportamiento de las personas en el trabajo.
- Conocer los métodos de evaluación y diagnóstico en psicología de las organizaciones.
- Conocer los principales programas de intervención psicológica en las organizaciones.

Habilidades o destrezas

- Ser capaz de aplicar los conocimientos adquiridos a la resolución de problemas reales en contextos laborales y organizacionales.
- Ser capaz de buscar, evaluar y gestionar información científica relevante.
- Ser capaz de comunicar de forma clara y precisa los resultados de un análisis o una intervención psicológica.
- Trabajar en equipo de forma eficaz, colaborando con otros profesionales y demostrando habilidades de negociación y resolución de conflictos.

Competencias o valores

- Mostrar una actitud crítica y reflexiva ante los fenómenos psicosociales que ocurren en las organizaciones.
- Valorar la importancia de los factores humanos en el éxito y el bienestar de las organizaciones.
- Demostrar responsabilidad profesional y ética en el desempeño de las actividades relacionadas con la psicología de las organizaciones.
- Mostrar una actitud de aprendizaje continuo y de interés por la actualización de los conocimientos.

CONTENIDOS

Tema 1. [Título del tema]. [Título del tema] y [título del tema]

Tema 2. [Título del tema]. [Título del tema] y [título del tema]

Tema 3. [Título del tema]. [Título del tema] y [título del tema]

**Tema