



UNIVERSIDAD DE TURISMA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
GRADO EN TURISMO

(Código de asignatura: 1000201)

COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y RECURSOS HUMANOS
MÓDULO DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
GRADO EN TURISMO
PRIMER SEMESTRE
1.º CURSO
1.º CICLO
6 ECTS
CASTELLANO

Carácter teórico

PRESENTACIÓN Y CONTEXTUALIZACIÓN

La asignatura Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos forma parte del tercer curso de los estudios de Grado en Turismo. Es su cuartelamiento, del Primer semestre y es parte de la formación básica dentro del título. Esta asignatura aporta a los/as estudiantes conocimientos que equivalen a 160 horas de trabajo del alumno. Se debe estudiar las programadas antes de Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos, en los Estudios.

La asignatura cuenta con un carácter teórico y práctico. El estudiante deberá realizar un trabajo de investigación que equivalga a 160 horas de trabajo del alumno.

El Comportamiento Organizativo y Recursos Humanos requiere de algunas competencias:

1. Competencia de Dominio de Materias para los estudios de grado que consistirá para más en obtener conocimientos en materia de comportamiento de la Organización de Empresas.

2. Capacidad de análisis y síntesis necesaria para el desarrollo del programa de esta asignatura.

3. Capacidad de comunicación para exponer los temas de esta asignatura tanto oralmente como escrito en este ámbito.

Para ser competente en el análisis y síntesis el programa de esta asignatura requiere:

- 1. Las "habilidades" de Organización de Empresas (organizativa, empresarial, laboral, empresarial, cultural, empresarial e identidad corporativa, gestión del conocimiento)
- 2. Las materias comprendidas en el ámbito de esta asignatura en el Grado Turismo, que abarcan los Recursos Humanos (Estrategia de Recursos Humanos, El Proceso de Empleo, La Estructura y Distribución del Trabajo, Formación y Desarrollo Profesional, Tipos de Contratación, Prevención de Riesgos Laborales)
- 3. Las competencias genéricas de materias de Recursos Humanos (Estrategia, Marketing, Negociación, Coaching, Mentoring)

REQUISITOS Y RECOMENDACIONES PARA CURSAR LA ASIGNATURA

Para ser admitido en esta asignatura es necesario haber cursado con éxito las asignaturas que son requisito de esta asignatura por los requisitos académicos y de acreditación.

EQUIPO DOCENTE

Nombre: FRANCISCO ESCOBAR GARCÍA (Coordinador de Asignaturas)
Correo electrónico: fescobar@urv.es
Código: 1000201
Nombre: FRANCISCO ESCOBAR GARCÍA
Dpto: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

HORARIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Atención por parte del equipo docente:

La atención se llevará a cabo por parte de los tutores como por parte del equipo docente de la asignatura. Para conocer los horarios y disponibilidad de los tutores cada alumno deberá consultar en su centro académico.

La atención por parte del equipo docente se llevará a cabo por los profesores y los tutores que se indican a continuación:

D. D. Gregorio Escobar GARCÍA
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, C/Gran Vía de Reyes 111, 28002 Madrid.
Teléfono: 91 497 3500
Correo electrónico: fescobar@urv.es
Horario de atención: 10:00 a 14:00 horas.

Tel. 91 497 3500
COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE

COMPETENCIAS GENERALES

- CG1 Analizar y sintetizar información.
- CG2 Comunicarse oralmente, por escrito y en entornos virtuales, de forma clara y efectiva.
- CG3 Comprender el comportamiento de las personas en entornos laborales y aplicar los recursos y métodos de dirección de personas.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Esta asignatura tiene como objetivo preparar al estudiante y mejorar, por parte del alumno, del conjunto de organización y recursos humanos, así como el conocimiento del trabajo propio del mundo empresarial, independiente para el estudio y resolución de problemas en las organizaciones empresariales, y en especial, en las recursos humanos. Para poder aplicar los conocimientos adquiridos en el curso de esta asignatura es necesario tener conocimientos previos en economía. En cualquier caso, el material teórico de esta asignatura y su aplicación a los casos de estudio se realizará a través de la asignatura de esta asignatura.

CONTENIDOS

Tema 1. La Organización.

Tema 2. Las ideas, teorías sobre la empresa

Tema 3. La Empresa.

Tema 4. Cultura de Empresa.

Tema 5. El espíritu empresarial y acciones

Tema 6. Los incentivos y su distribución económica

Tema 7. Cultura Empresa, Liderazgo e Identidad Corporativa

Tema 8. Los Sistemas de Información en los Recursos Humanos.

Tema 9. Proceso de Empleo

Tema 10. La Estructura y Distribución del Trabajo

Tema 11. Formación y Desarrollo Profesional.

Tema 12. Trabajo

Tema 13. Gestión del Conocimiento.

Tema 14. El Mobbing

Tema 15. La gestión de la explotación.

Tema 16. La Prevención de Riesgos Laborales

Tema 17. Tipos de contratos

RECOMENDACIONES

Se recomienda leer con atención el programa de la asignatura y tenerlo por parte del alumno, del conjunto de organización y recursos humanos, así como el conocimiento del trabajo propio del mundo empresarial, independiente para el estudio y resolución de problemas en las organizaciones empresariales, y en especial, en los recursos humanos.

Para poder aplicar los conocimientos adquiridos en el curso de esta asignatura es necesario tener conocimientos previos en economía. En cualquier caso, el material teórico de esta asignatura y su aplicación a los casos de estudio se realizará a través de la asignatura de esta asignatura.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

TIPO DE PRUEBA EVALUATIVA

Examen escrito

Examen escrito