

ASIGNATURA DE MÁSTER:

UNED

ESPECIALIZACIÓN EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA

Curso 2017/2018

(Código:22207105)

1. PRESENTACIÓN

La Ergonomía y Psicosociología no sólo trata de evitar efectos negativos sobre la salud, sino de mejorar las condiciones de trabajo e incidir en el equilibrio de la trabajador/a en el entorno que le rodea. Por tanto, el objetivo de la *Especialidad de Ergonomía y Psicosociología Aplicada* como técnica preventiva será el de aplicar los procedimientos adecuados para proteger la salud del trabajador en las vertientes, física, psíquica y social. Entre otros, se profundizará en aspectos tales como el medio ambiente laboral, la concepción del diseño de los puestos de trabajo, la carga mental, el estrés o la satisfacción laboral. Se incidirá en el conocimiento y evaluación de los riesgos de este tipo y en las medidas de control a fin de reducir los riesgos, así como de evitar las posibles consecuencias negativas para la salud de los trabajadores.

2. CONTEXTUALIZACIÓN

La asignatura *Especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada* forma parte de las asignaturas de la Especialidad del Master Universitario en Prevención de Laborales: *Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada*. Se trata de una asignatura de 5 ECTS de carácter obligatorio cuyo objetivo es formar a los futuros profesionales en todos aquellos aspectos relativos a la evaluación, diseño y adaptación ergonómica del puesto de trabajo, así como al análisis, la evaluación, y la intervención sociológica y psicosocial del puesto de trabajo.

Para ello, en esta asignatura se desarrollarán las siguientes competencias específicas:

- Conocer los fundamentos jurídicos, económicos, organizativos y laborales en materia de prevención de riesgos, así como de la normativa específica en materia de salud laboral, seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicosociología aplicada, mostrando capacidad para aplicarla a los casos concretos.
- Demostrar capacidad de evaluar, identificar y controlar los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores derivados de las condiciones de seguridad, del ambiente de trabajo, de la organización y de la carga de trabajo; teniendo en cuenta la naturaleza de la actividad, los equipos de trabajo y las sustancias utilizadas, así como las características de los puestos de trabajo y de los colectivos de trabajadores específicas para cada caso.
- Ser capaz de analizar las necesidades y riesgos de seguridad e higiene sobre las personas, así como planificar de forma coherente, eficaz e integral las medidas de acción preventiva adecuadas a los tipos de riesgos detectados en cada puesto de trabajo, atendiendo a la especificidad del sector de actividad, de los productos e instalaciones de la empresa, aplicando para ello las normas y medidas que correspondan y que permitan la preservación del medio ambiente.
- Comprender y utilizar los principios de las técnicas de seguridad, higiene industrial, ergonomía y psicosociología aplicada, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, técnica, psicológica, sociológica y económica.

- Manifestar la capacidad de realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales y de asesoramiento a organizaciones sindicales y empresas, así como a sus afiliados.
- Demostrar la capacidad de intervenir en situaciones de riesgo grave e inminente, identificando adecuadamente la situación, proponiendo las acciones concretas para enfrentar el riesgo específico, coordinando las actividades de los diversos agentes implicados relacionados con la prevención de riesgos laborales, desde un enfoque multidisciplinar.
- Aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoria sociolaboral en materia preventiva.
- Ser capaz de fomentar las conductas y hábitos encaminados a la implantación generalizada de la cultura preventiva en las empresas mediante la participación activa de trabajadores y empresarios.

3. REQUISITOS PREVIOS RECOMENDABLES

Para cursar esta asignatura se recomienda haber cursado la asignatura Ergonomía y Psicosociología Aplicada (Parte Común). Además, para el seguimiento del curso, se requiere que los alumnos se familiaricen con el manejo de la plataforma virtual ALF.

4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

A través de la asignatura *Especialización en Ergonomía y Psicosociología Aplicada* se pretende que los estudiantes alcancen los siguientes resultados de aprendizaje:

- Capacidad de análisis, evaluación, diseño y adaptación ergonómica del puesto de trabajo
- Capacidad de análisis, evaluación, e intervención psicológica del puesto de trabajo
- Capacidad de detección, análisis, evaluación, e intervención sociológica de los problemas del puesto de trabajo
- Capacidad de análisis, evaluación, e intervención psicosocial del puesto de trabajo
- Competencias y adquisición de técnicas de investigación en Ergonomía y Psicosociología aplicada.

5. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

El curso se desarrollará en 9 temas que versarán, entre otros, sobre el análisis, la evaluación, el diseño y la adaptación ergonómica del puesto de trabajo, el análisis, la evaluación, y la intervención sociológica de los problemas del puesto de trabajo y el análisis, la evaluación, y la intervención psicosocial del puesto de trabajo

1. Condiciones ambientales e infraestructurales en Ergonomía.
2. Aspectos físicos y técnicos en el diseño y proyecto de los espacios y puestos de trabajo.
3. Cuestiones ergonómicas en máquinas, dispositivos y herramientas: especificaciones, normativa y diseño.
4. Condiciones de empleo y de la organización del trabajo: evolución e influencia en la salud y seguridad.
5. El tiempo de trabajo. Intensidad y extensión.
6. Evaluación sociológica e intervención sobre la organización del trabajo.
7. Estudio y prevención de las conductas contraproducentes en el ámbito del trabajo (absentismo, sabotaje, violencia).
8. Análisis del estrés laboral y fenómenos relacionados: presentismo, burnout, etc. Modelos preventivos.
9. Recuperación del trabajo: modelos explicativos y estrategias prácticas.

6.EQUIPO DOCENTE

- [MIGUEL BERNABE CASTAÑO](#)
- [MIGUEL BERNABE CASTAÑO](#)
- [GABRIELA ELBA TOPA CANTISANO](#)
- [M^a CRISTINA GARCIA AEL](#)
- [ANA LAGUIA GONZALEZ](#)
- [MANUEL GARCIA GARCIA](#)
- [PILAR NOVA MELLE](#)

7.METODOLOGÍA

La materia está planteada para su realización a través de la metodología general de la UNED, en la que se combinan distintos recursos metodológicos: los textos escritos y los medios virtuales. La metodología estará basada en los siguientes elementos:

1. Materiales de estudio: guía de estudio y web;textos obligatorios; materiales audiovisuales; bibliografía, etc.
2. Participación y utilización de las distintas herramientas del Entorno Virtual de Aprendizaje
3. Tutorías en línea y telefónica: participación en los foros; comunicación e interacción con el profesorado.
4. Evaluación continua y sumativa: actividades prácticas de evaluación continua; pruebas presenciales; ejercicios de autoevaluación.
5. Trabajo individual: lectura analítica de cada tema; elaboración de esquemas; realización de las actividades de aprendizaje propuestas.

8.BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

9.BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

10.RECURSOS DE APOYO AL ESTUDIO

La UNED pone al servicio de los estudiantes del *Máster de Prevención de Riesgos Laborales* los medios tecnológicos más avanzados. La plataforma virtual aLF permite seguir la asignatura a través del curso virtual facilitando una guía con orientaciones específicas para afrontar el aprendizaje, el material necesario para desarrollar las actividades (apuntes, resúmenes, enlaces de interés, etc.) y la posibilidad de participar en comunidades o grupos de trabajo para el desarrollo de las actividades. Los alumnos disponen de tutorías a través del correo electrónico y de asistencia telefónica en el horario específico para este fin.

11.TUTORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO

Los alumnos recibirán información, orientaciones, seguimiento y solución de dudas a través de:

1. El *curso virtual* (aLF)
2. Los foros.
3. El correo electrónico.

Horario de atención al estudiante:

D. Juan Antonio Moriano León

Miércoles de 10:00 a 16:00 horas.

Despacho 1.53.

Teléfono 91 398 82 51

12.EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES

La preparación de la asignatura "*Especialización en Ergonomía y Psicosociología Aplicada*" requiere que el alumno realice las siguientes actividades:

Realización de casos prácticos, talleres y seminarios	15%
Examen	35%
Evaluación continua	40%
Realización de una memoria o informe final.	10%

13.COLABORADORES DOCENTES

Véase equipo docente.